

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	10786530153			
Ragione Sociale*	MULTI MANUTENZIONE SRL			
Sede Legale	Comune*	CUSANO MILANINO	Cap*	20095
	Indirizzo*	VIA MERLI 10		
	E-mail	segreteria@multimanutenzione.it		
	PEC	multimanutenzione@pec.it		
	Telefono	0266403408		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	64	Di cui femmine*	10
Attività economica esercitata*	43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Piccola industria
---	------------------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria
MULTISERVIZI FAPI

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	28	9	23	0	52	9	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	4	0	9	1	13	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	32	9	31	1	64	10	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
EDILIZIA - Industria	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0	0
	1° Livello		1	0	0	0	0
		Impiegati	32	9	0	0	4
	5° Livello		4	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		4	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		3	1	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		4	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		5	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		7	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			31	1	0	0	9	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		10	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		8	1	0	0	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		3	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		7	0	0	0	1	0
TOTALE			64	10	0	0	13	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	31	9	29	0	61	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	1	1	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	32	9	31	1	64	10	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	2	3	0	7	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	5	1	71	0	76	1	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1822	0	53642	15459	50556	596	106020	16055	1382	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	13	0	309	0	322	0	13	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	19	9	11	0	31	9	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	56	0	901	663	292	0	1249	663	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: No
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 48.512,00	€ 0,00
Impiegati	€ 908.540,00	€ 202.772,00
Operai	€ 605.142,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 16.925,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 50.998,00	€ 0,00	€ 4.525,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 50.998,00	€ 0,00	€ 4.525,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.138.677,00	€ 244.875,00	€ 293.669,29	€ 19.312,32
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 151.837,00	€ 0,00	€ 18.043,60	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 129.060,00	€ 0,00	€ 27.721,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 74.246,00	€ 0,00	€ 30.705,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 69.217,00	€ 20.667,00	€ 8.491,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 111.444,00	€ 73.168,00	€ 17.393,00	€ 4.410,45
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 154.656,00	€ 51.849,00	€ 34.363,73	€ 4.222,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 269.164,00	€ 32.907,00	€ 90.483,05	€ 5.068,05
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 66.284,00	€ 66.284,00	€ 5.611,82	€ 5.611,82
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 74.920,00	€ 0,00	€ 41.711,09	€ 0,00
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		€ 37.849,00	€ 0,00	€ 19.145,00	€ 0,00
Operai			€ 852.076,00	€ 6.949,00	€ 74.709,97	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 86.271,00	€ 0,00	€ 677,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 321.188,00	€ 0,00	€ 17.084,15	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 188.404,00	€ 6.949,00	€ 27.228,50	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 58.609,00	€ 0,00	€ 12.302,15	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 197.604,00	€ 0,00	€ 17.418,17	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 17.722,00	€ 0,00	€ 145,72	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 17.722,00	€ 0,00	€ 145,72	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 145,72	€ 0,00	€ 5.025,9 2	€ 0,00	€ 5.171,6 4	€ 0,00	€ 145,72	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 145.140 ,04	€ 13.614, 32	€ 11.465, 14	€ 0,00	€ 156.605 ,18	€ 13.614, 32	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.525,0 0	€ 0,00	€ 148.383 ,53	€ 5.698,0 0	€ 58.218, 91	€ 0,00	€ 211.127 ,44	€ 5.698,0 0	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Auto aziendale, premi soggetti a tassazione ordinaria

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	0	0	1	0	32	9	31	1	64	10	0	0